



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 13 जुलाई, 1998/22 आषाढ़, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 2 जुलाई, 1998

संख्या 1-58/69-फिन० (एल० ए०) पार्ट-6.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में दफ्तरी वर्ग-IV (अराजपवित) के पद के लिये इस अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग के दफ्तरी वर्ग-IV (अराजपवित) पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1998 है ।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-

वित्तायुक्त एवं सचिव ।

उपाबन्ध-“अ”

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में दफतरी वर्ग-IV (अराजपत्रित) के पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम दफतरी
2. पदों की संख्या 1 (एक)
3. दर्गीकरण वर्ग-IV (अराजपत्रित)
4. वेतनमान रुपये 800-30-950-35-1160-40-1320.45-1455
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु लागू नहीं
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक अर्हताएं। लागू नहीं
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं। आयु लागू नहीं  
शैक्षिक अर्हतायें : लागू नहीं
9. परिवीक्षा को अवधि दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। शत प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा : चपड़ासियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनका 3 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रुड में (31-3-91) तक की गई लगातार तदर्थ सेवा को सम्मिलित करके 3 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल, यदि कोई हो।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिये।

इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुये गणना में ली जायेगी कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों को जिन पर प्रोन्नति के लिये विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र समझा जायगा ।

**स्पष्टीकरण .—**अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिसे एक्स सर्विसमेन (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो सेवाकाल के लिये गणना में ली जायेगी,

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात जो स्थायीकरण होगा उसके फल-स्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना । जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए
13. भर्ती करने में, जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा । जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षा : लागू नहीं
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिये चयन : लागू नहीं
16. आरक्षण  
उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य संवर्ग के व्यक्तियों के लिये सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।
17. विभागीय परीक्षा : लागू नहीं
18. शिथिल करने की शक्ति  
जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

[Authoritative English text of this Department Notification No. 1-58/69-Fin. (LA) Pt.-VI, dated 2-7-1998 as required under Clause(3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LOCAL AUDIT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 2nd July, 1998

**No. 1-58/69-Fin. (LA). Pt.-VI.**—The Governor of Himachal Pradesh in exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of 'Daftri' Class-IV (Non-Gazetted) in the Department of Local Audit, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Local Audit Department 'Daftri' Class-IV (Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1998.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DAFTRI  
CLASS-IV (NON-GAZETTED) IN THE LOCAL AUDIT DEPARTMENT,  
HIMACHAL PRADESH

- |   |  |
|---|--|
| 1. Name of the post   | Daftri   |
| 2. Number of posts  | 1 (One)  |
| 3. Classification   | Class-IV (Non-Gazetted)  |
| 4. Scale of pay   | Rs. 800-30-950-35-1160-40-1320-45-1455.  |
| 5. Whether selection post or non-selection post.  | Non Selection  |
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable   |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.   | Not applicable   |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.   | Not applicable   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                     | By promotion from amongst the Peons who possess three years regular service or regular combined with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service if any, in the grade.          |

In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

*Explanation.*—The last proviso shall not render the Junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post

shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Not applicable

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination

Not applicable

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.